

## Zugesicherter Kündigungsverzicht trotz Krise bindend

DUISBURG (dapd) - Arbeitgeber sind auch dann an einen zugesicherten Verzicht auf betriebsbedingte Kündigungen gebunden, wenn sich die wirtschaftliche Lage des Unternehmens verschlechtert. Das gilt laut einem entsprechenden Urteil des Arbeitsgerichts Duisburg (AZ: 3 Ca 436/11 u.a.) zumindest dann, wenn der Kündigungsausschluss nur noch für einen verhältnismäßig kurzen Zeitraum laufe.

Im entschiedenen Fall hatte ein Krankenhaus eine Dienstvereinbarung geschlossen, die ordentliche betriebsbedingte Kündigungen als Gegenleistung für einen Verzicht auf Weihnachtsgeld bis zum 31. Dezember 2011 ausschloss. Dennoch kündigte das Klinikum im Januar 2011 mehr als 100 Arbeitnehmern außerordentlich. Zur Begründung machte der Arbeitgeber geltend, dass die Kündigungen nach einer unerwartet hohen Entgelterhöhung unauwechlich seien, um die drohende Insolvenz abzuwenden.

Vor Gericht hatte hingegen die von drei Arbeitnehmern erhobene Kündigungsschutzklage Erfolg. Die Dienstvereinbarung stehe der Kündigung grundsätzlich entgegen. Das Klinikum könne sich auch nicht darauf berufen, dass die Kündigungen zur Abwendung einer drohenden Insolvenz erforderlich gewesen seien. Da der Kündigungsausschluss nur noch bis Jahresende gelte, sei es dem Beklagten zumutbar, diesen Zeitraum abzuwarten.

Etwas anderes ergebe sich auch nicht daraus, dass die Hausbank des Klinikums möglicherweise Druck auf den Arbeitgeber ausgeübt habe. Die Frage, ob ein Arbeitsverhältnis außerordentlich beendet werden könne, dürfe nicht maßgeblich von der Entscheidung der Bank über notwendige Sanierungsbemühungen abhängen, so das Gericht.

# Gehalt: Bachelor-Absolventen haben das Nachsehen

## Die Bezahlung von Berufseinsteigern hängt vom Abschluss ab, aber auch von Region, Branche oder Firmengröße

Von Mandy Kunstmann

BERLIN - Wie viel kann ein Uni-Absolvent eigentlich verdienen? Bekommt ein Akademiker mit Master-Abschluss tatsächlich mehr als einer mit Bachelor-Abschluss? Und in welcher Branche lockt der Spitzenverdienst? Diesen Fragen ist eine aktuelle Studie nachgegangen.

Deutschlandweit 902 Hochschulabsolventen hat der Personalvermittler alma mater für seine „Gehaltsstudie 2011“ befragt. Rund 40 000 Euro brutto – so das Ergebnis der Untersuchung – verdienen Berufseinsteiger im Schnitt. Von Region zu Region sehen die Verdienstmöglichkeiten allerdings recht unterschiedlich aus: Auf das höchste Gehalt können sich Erstjobber in Schleswig-Holstein freuen. Fast 2000 Euro über dem Durchschnitt zahlen Firmen hier. In Bayern und dem Saarland gibt es rund 1300 Euro und in Baden-Württemberg immerhin 1000 Euro mehr. Finanziell am schwächsten stehen die Jungakademiker der Hauptstadt da. Der Berliner Wirtschaft ist eine studierte Arbeitskraft direkt nach dem Abschluss jährlich rund 38 800 Euro wert.

### „Ernüchterndes Ergebnis“

Branche, Funktion und Unternehmensgröße entscheiden unter anderem, wie gut oder wie schlecht die Bezahlung ausfällt. „Wie in 2010 sind es die Branchen Medien, Zeitarbeit, öffentlicher Dienst und sonstige Dienstleistungen, in denen Absolventen weniger verdienen als in anderen Branchen“, erklären die Autoren der Studie. Aber auch die Tourismusbranche liefere den Untersuchungen zufolge ein „ernüchterndes Ergebnis“. Mit einer Gehaltsspanne zwischen 24 000 und 30 000 Euro bildet sie das Schlusslicht.



Gefragter Nachwuchs: Manche Branchen zahlen ein deutlich überdurchschnittliches Einstiegsgehalt. FOTO: FOTOLIA

Anders sieht es in den Branchen Automotive, Elektrotechnik und Maschinenbau aus. Hier lassen sich besonders hohe Gehälter erzielen, was auch in der Chemie, bei den Banken, in der Baubranche und in der Konsum- und Gebrauchsgüterherstellung möglich ist. Mindestens 38 000 Euro verdienen Neueinsteiger hier. Maximal sind rund 50 000 Euro möglich.

Die weit verbreitete Annahme, dass Unternehmensberater Top-Ver-

dienste mit nach Hause bringen, bestätigt die Studie im Übrigen nicht. „Das Klischee, dass Berater Spitzenlöhne verdienen, trifft nur auf die Big-Player zu“, so alma mater-Mitarbeiterin Sabrina Schmalisch. Davon gebe es in Deutschland vielleicht ein Dutzend. Auf dem Markt befänden sich aber sehr viele solcher Firmen – auch sehr kleine mit weitaus geringeren Umsätzen.

Auch die Anzahl der Kollegen entscheidet, wie viel Geld letztendlich

auf das Konto geht: „In Unternehmen mit mehr als 5000 Mitarbeitern sind die Verdienstmöglichkeiten erwartungsgemäß hoch“, lautet das Fazit der Autoren. Mehr als acht Prozent über dem Durchschnitt, so das Ergebnis, zahlen Konzerne ihren Junior-Arbeitnehmern.

Und wie steht es um die einzelnen Hochschulabschlüsse? Die, so die Verfasser, haben einen großen Einfluss auf die Gehälter. Hat ein Unternehmen 100 bis 999 Mitarbeiter, zahlt

es bei einem Bachelor-Abschluss erst einmal 38 170 Euro im Schnitt pro Jahr. Etwas höher, mit 40 062 Euro, wird das Diplom in derselben Unternehmensgröße entlohnt. Absolventen mit Master-Titel können durchschnittlich mit 40 281 Euro rechnen. Ebenso unterschiedlich steht es um die Einkommenschancen in den meisten anderen Firmengrößen. Lediglich in Kleinstunternehmen mit unter zehn Mitarbeitern liegen die Gehälter auf fast gleicher Höhe. Absolventen mit Bachelor-Abschluss, so die Autoren der Studie, haben nach wie vor meist das Nachsehen.

### Auf- und Abbewegungen

Seit 2005 untersucht alma mater die Einstiegsgehälter. Dabei fallen immer wieder Veränderungen auf. Alma mater-Mitarbeiterin Schmalisch vermutet, dass sich die Unternehmen je nach wirtschaftlicher Lage gerade bei den Einstiegsgehältern flexibel zeigen. Unterstützung in dieser Annahme bekommt sie von Stefanie Zimmermann, Redaktionsleiterin im Stufenbiel Institut, wo man ebenso die Trends bei den Einstiegsgehältern beobachtet. Sie sagt: „Die wirtschaftliche Gesamtlage spielt eine große Rolle dabei, dass es bei den Einstiegsgehältern nie einfach nur bergauf, sondern auch mal runter geht – oder sich kaum etwas tut.“

Aber auch Angebot und Nachfrage bestimmen die Gehälter. „Wenn Unternehmen händleringend nach Absolventen bestimmter Fachrichtungen wie Ingenieure oder IT-Experten suchen, weil sich der Fachkräftemangel bemerkbar macht“, sagt Sabrina Schmalisch, „kann das die Gehälter in die Höhe treiben.“ In Branchen, wo ein großes Angebot an potenziellen Mitarbeitern bestehe – wie der Medienbranche – drücke das die Gehälter.

### ANZEIGEN

**WALDBURG-ZEIL KLINIKEN** Individuell behandelt

Chancen nutzen und Potentiale fördern. Gemeinsam mit Ihnen – in unseren Fachkliniken in Wangen:

**Jahrespraktikant (w/m) Bundesfreiwilligendienst (BFD) Freiwilliges Soziales Jahr (FSJ)**

in den Bereichen Pflege, Therapie sowie Hol- und Bringendienst mit Fahrdienst

**Ihre Aufgaben:**

- Unterstützung bei pflegerischen Tätigkeiten
- Patientenbegleitungen zu Untersuchungen oder Therapie
- Hol- und Bringendienste (Getränkeversorgung, Transportdienste)
- Spezielle Aufgaben (z. B. Mitarbeit im Schlaflabor)

**Ihr Profil:**

- Interesse an einer sozialen Tätigkeit
- Freude am Umgang mit Menschen
- Zuverlässigkeit und Verantwortungsbewusstsein

**Unser Angebot:**

- Interessante und abwechslungsreiche Aufgabenfelder
- Gute Einarbeitung und Anleitung
- Vergütungsregelung je nach Einsatz
- bei Bedarf evtl. Zimmer in unserem Personalwohnheim

**Akut. Reha. Pflege.**

Als privater Klinikverbund mit 3.500 Mitarbeitern stehen wir für eine flächendeckende Gesundheitsversorgung. In 17 eigenen Einrichtungen in Baden-Württemberg, Bayern, Hessen und Sachsen-Anhalt sowie einem Gemeinschaftsunternehmen setzen wir uns Tag für Tag für die Gesundheit und Erhaltung der Lebensqualität der uns anvertrauten Menschen ein.

Die Fachkliniken in Wangen gehören mit 355 Betten zu den Waldburg-Zeil Kliniken. Sie bestehen aus Akut- und Rehabilitationskliniken für Internistische und Pädiatrische Pneumologie, Allergologie, Thoraxchirurgie, Intensivmedizin, Neurologie und Kinderrehabilitation.

Für Fragen steht Ihnen für Pflege/Therapie Maria Miller-Friedrich unter +49 (0) 7522 797-1186 oder maria.miller-friedrich@wz-kliniken.de; für Hol- und Bringendienst (BFD) mit Fahrdienst Walter Frick unter +49 (0) 7522 797-1138 oder walter.frick@wz-kliniken.de gerne zur Verfügung.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann senden Sie bitte Ihre aussagefähige Bewerbung an:

Waldburg-Zeil Kliniken  
Fachkliniken Wangen  
Herrn Hans-Jürgen Wolf  
Krankenhausdirektor  
Am Vogelherd 14  
88239 Wangen im Allgäu  
www.wz-kliniken.de

**OSK OBERSCHWABENKLINIK**

**Sekretär/in der Geschäftsführung**

Für das Sekretariat der Geschäftsführung in Ravensburg suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine(n) Sekretär/in in Teilzeit (50%).

**Ihre Aufgaben:** Sie sind gemeinsam mit zwei Vollzeitkräften für die Terminkoordination, die Vorbereitung von Sitzungen und Unterlagen, die Korrespondenz sowie alle üblichen Sekretariatsarbeiten für den Geschäftsführer sowie für den Direktor Medizin und Behandlung zuständig.

**Unsere Anforderungen:** Sie verfügen über eine abgeschlossene Berufsausbildung als Sekretariatskraft, Verwaltungsfachkraft oder im medizinischen Bereich sowie über erste Berufserfahrung. Von Vorteil wäre es, wenn Sie bereits im Sekretariat eines größeren Unternehmens gearbeitet haben. Sie beherrschen die gängigen Office-Programme sowie Rechtschreibung und Grammatik. Am Telefon und gegenüber Gästen treten Sie sicher und höflich auf. Unser Sekretariat ist werktäglich von 7.30 bis 18 Uhr im Wechseldienst besetzt, so dass zeitliche Flexibilität erforderlich ist.

**Unser Angebot:** Wir bieten Ihnen eine interessante und abwechslungsreiche Aufgabe in einem sehr gut harmonisierenden und motivierten Team. Die Vergütung richtet sich nach einem attraktiven Haustarifvertrag mit guten Sozialleistungen und der Möglichkeit einer zusätzlichen betrieblichen Altersversorgung. Wir legen großen Wert auf die Qualifikation unserer Mitarbeiter und fördern die Möglichkeiten zur Weiterbildung.

Bei Fragen steht Ihnen Winfried Leiprecht, Telefon 0751/87-2712, zur Verfügung.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung unter Angabe der Kennziffer RV 223 an die Oberschwabenklinik GmbH, Abteilung Mitarbeiter Services, Melanie Götz, Postfach 21 60, 88191 Ravensburg

Die Oberschwabenklinik GmbH betreibt fünf Akutkrankenhäuser in Ravensburg, Wangen, Bad Waldsee, Leutkirch und Isny sowie eine geriatrische Rehabilitation. Die OSK versorgt jährlich 150.000 Patienten, davon über 40.000 stationär und ist einer der größten Arbeitgeber der Region mit einem Umsatz von 170 Millionen Euro und über 2.700 Beschäftigten.

[WWW.OBERSCHWABENKLINIK.DE](http://WWW.OBERSCHWABENKLINIK.DE)

**www.suedmail.de**  
Tel. 0180 / 50 14 000  
(Festnetzpreis 6 ct/Anruf; Mobilfunkpreise max. 42 ct/min.)

**Wir sind ein innovatives Unternehmen mit rund 2.000 Mitarbeitern und zählen auf Menschen, bei denen es „klick“ macht.**

**Denn als global führender Hersteller für Komponenten und Systeme zur Mensch-Maschine-Kommunikation bieten wir unseren Kunden innovative Lösungen in unterschiedlichsten Branchen.**

**Zur Unterstützung unseres Teams am Standort Berg bei Ravensburg suchen wir eine/n**

**Produktionsplaner (m/w)**

**Aufgabengebiet:**

- In dieser Position führen Sie die Planung und Optimierung von Produktionssystemen und -abläufen für elektromechanische Bediensysteme und elektronische Baugruppen unter Berücksichtigung von wirtschaftlichen, terminlichen, qualitativen und technologischen Anforderungen durch.
- Hierfür erarbeiten Sie innovative Produktionskonzepte in enger Zusammenarbeit mit der Entwicklung, der Produktion und der Qualitätssicherung.
- Darüber hinaus veranlassen Sie Untersuchungen zur Bewertung von Rationalisierungspotenzialen.

**Anforderung:**

- Sie sind eine entscheidungsfreudig und kreative Persönlichkeit, die gerne im Team arbeitet? Dann sind Sie die richtige Person für diese anspruchsvolle Tätigkeit.
- Sie sind ein/e versierte/r Techniker/in oder Ingenieur/in der Fachrichtung Produktionstechnik oder einer vergleichbaren Ausbildung.
- Sie bringen Erfahrung aus der Elektronikproduktion mit oder haben eine entsprechende Vorbildung.
- Pluspunkte sammeln Sie außerdem mit REFA-Kenntnissen sowie Erfahrung in der Arbeitsvorbereitung.

**Zudem suchen wir eine/n**

**Key Account Manager (m/w)**

**Aufgabengebiet:**

- Sie tragen die Verantwortung für die nachhaltige und ganzheitliche Betreuung eines definierten Kundenkreises einschließlich der Absatz- und Umsatzplanungen.
- Sie führen in diesem Rahmen Marktbeobachtungen durch, entdecken und nutzen dabei profitable Optionen für unser Unternehmen.
- Es ist für Sie selbstverständlich den Informationsfluss zwischen Kunden und internen Nahtstellen sicherzustellen.
- Zudem gehören Kundenneugewinnung, Angebotserstellung sowie Vertragsverhandlungen zu Ihrem interessanten Aufgabenspektrum.

**Anforderung:**

- Verhandlungsgeschick, Verbindlichkeit und Authentizität sind gefragt.
- Sie erkennen die Bedürfnisse unserer Kunden und haben Spaß daran, Netzwerke zu knüpfen und Verantwortung zu übernehmen.
- Sie sind Ingenieur/in mit einer zusätzlichen betriebswirtschaftlichen Ausbildung oder Sie haben ein betriebswirtschaftliches Studium mit einer zusätzlichen technischen Ausbildung absolviert.
- Verhandlungssichere Englischkenntnisse, Vertriebs Erfahrung und Kenntnisse hinsichtlich komplexer Produktsystemen runden Ihr Profil ab.

**Jetzt sind Sie am Drücker: Starten Sie in einem sicheren und dynamischen Umfeld! Wie? Zögern Sie nicht lange und senden Sie Ihre aussagekräftigen Unterlagen inklusive Eintrittstermin und Gehaltsvorstellung an:**

**RAFI GmbH & Co. KG**  
Ravensburger Straße 128-134, 88276 Berg/Ravensburg  
Isabelle Steinmaßl, Telefon: 07 51/89-14 48  
jobs@rafi.de, www.rafi.de